

CIG-Saúde Laboral

Boletín nº 27

Nº 27 ABRIL 2018 CIG - GABINETE TÉCNICO CONFEDERAL DE SAÚDE LABORAL

www.cigsaudelaboral.org

SUMARIO

SABÍAS QUE..?

A IMPORTANCIA DA CORRECTA DETERMINACIÓN DA CONTINXENCIA CAUSANTE DUN PROCESO DE INCAPACIDADE TEMPORAL

A INCAPACIDADE TEMPORAL EN POLÍTICAS "LABORAIS" DO GOVERNO DO PP: UNHA ECUACIÓN SEN SOLUCIÓN.
Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral

DOCUMENTO-ANÁLISE

A PROMOCIÓN DA SAÚDE NO TRABALLO (PST). *Rede europea de promoción da saúde no traballo (ENWHP)*
Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral

OPINIÓN

A ÚLTIMA IRRESPONSABILIDADE DO GOBERNO DO PP DA XUNTA DE GALICIA EN POLÍTICAS DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS: "Orde 2018 pola que se establecen as bases de axudas destinadas a accións de fomento da prevención de riscos laborais na Comunidade Autónoma de Galicia no exercicio 2018"
Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral

INFORMACIÓN TÉCNICA

O QUE DEBES SABER SOBRE A FIGURA DO RECURSO PREVENTIVO
Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral



FINANCIADO POR:

CÓD. ACCIÓN: AT2017-0081



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, F.S.P.



Confederación Intersindical Galega

A importancia da correcta determinación da continxencia causante dun proceso de incapacidade temporal

O dicionario define continxencia como a posibilidade de que algo suceda ou non; no caso que nos ocupa, a incapacidade temporal, entendemos por continxencia a posibilidade de que o/a traballador/a sufra unha enfermidade ou accidente que o/a imposibilite para desenvolver o seu traballo. A continxencia pode ser **común**, no caso de que o/a traballador/a padeza unha enfermidade ou sufra un accidente que nada teñen que ver co traballo, ou **profesional**, cando o desenvolvemento do traballo é a orixe de alteracións da saúde que teñen consideración de enfermidade profesional ou accidente de traballo.

No caso de tratarse dunha continxencia común, será o facultativo/a do Servizo Público de Saúde o encargado da atención médica e da expedición dos partes de baixa, confirmación e alta. Nunha continxencia profesional, o facultativo/a da mutua será o responsable da atención médica e a tramitación da baixa. O parte de baixa recolle entre outras informacións, como os datos persoais do/a traballador/a, a data da baixa ou a duración estimada do proceso, se o feito que dá lugar á baixa é unha enfermidade común (EC), un accidente non laboral (ANL), un accidente de traballo (AT) ou unha enfermidade profesional (EP).

A miúdo os traballadores e traballadoras padecen as consecuencias derivadas da errónea determinación da continxencia. O máis frecuente é a incorrecta atención da mutua ao traballador/a, considerando que a doenza que causa a incapacidade temporal ten unha orixe que nada ten que ver co traballo que realiza. A incorrecta determinación da continxencia ten para o traballador/a consecuencias económicas, médicas e de seguimento futuro da doenza, tanto a nivel individual como colectivo (inclusión nos estudos epidemiolóxicos que poidan realizarse sobre un determinado posto de traballo).

POR QUE É TAN IMPORTANTE A CORRECTA DETERMINACIÓN DA CONTINXENCIA?	
PORQUE EN CONTINXENCIA COMÚN	E EN CONTINXENCIA PROFESIONAL
A PRESTACIÓN	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Os tres primeiros días non se aboan. Do día 4 ao 20 abóase o 60% da BR (Base Reguladora). A partires do día 21 abóase o 75% da BR. (+ complemento recollido en convenio, se o hai). ✓ Requírese un período mínimo de cotización previo. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Dende o primeiro día abóase o 75% da BR. (+ complemento recollido en convenio, se o hai). ✓ Non é preciso período mínimo de cotización.
OS MEDICAMENTOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Págase a parte que me corresponde. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Son gratuítos.
SOLICITUDE DE RECARGO DE PRESTACIÓNS POR INCUMPRIMENTO EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RISCOS (SE HA LUGAR)	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Non é posible solicitala. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pódese solicitar.
POLA TÚA HISTORIA CLÍNICA LABORAL	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ A doenza que causa esta situación de IT non pode relacionarse co traballo. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Estabélcese unha relación entre a doenza que causa a IT e o traballo → historia clínica laboral.
POR SE ESTANDO EN IT TE DESPIDEN OU REMATA O TEU CONTRATO	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ A prestación por IT, ten unha contía igual á prestación que te corresponde por desemprego. ✓ Cando remate a situación de IT pasas a desemprego. ✓ O tempo que pasas en IT descóntase do tempo que tes de desemprego. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ A prestación por IT ten unha contía igual á que tiveras recoñecida ata ese momento. ✓ Cando remate a situación de IT pasas a desemprego. ✓ O tempo que pasas en IT NON se desconta do tempo que tes de desemprego.

Non estar de acordo co tipo de continxencia que se determina como causante da incapacidade temporal, marca o comezo do proceso de determinación da continxencia. O procedemento administrativo, que se tramita ante o Instituto Nacional da Seguridade Social (INSS), pode ser iniciado polo propio traballador ou traballadora, de oficio polo propio INSS (a consecuencia da petición motivada da Inspección de Traballo e Seguridade Social, do Servizo Público de Saúde ou do Instituto Social da Mariña (ISM), ou polas mutuas ou empresas colaboradoras coa Seguridade Social.



Como é o procedemento administrativo de determinación da continxencia?

Este procedemento pode iniciarse a partires da data de emisión do parte de baixa, entregando no INSS o *formulario de solicitude de determinación da continxencia* (descargable dende a páxina web da Seguridade Social), acompañando da documentación necesaria (que depende do caso en cuestión).

Acto seguido, o INSS comunica o inicio do procedemento ao resto dos interesados, que terán:

- ✓ 4 días para hábiles para alegar e achegar a documentación relacionada co caso que estimen oportuna, no caso do Servizo Público de Saúde, a Mutua ou a empresa colaboradora da Seguridade Social.
- ✓ 10 días hábiles para alegar e achegar a documentación pertinente no caso do traballador/a (sempre que o procedemento non o inicie o propio traballador/a).

Neste momento, o INSS pode solicitar informes e realizar as actuacións que considere oportunas a fin de coñecer e comprobar datos sobre o asunto en cuestión.

O Equipo de Valoración de Incapacidades (EVI) debe emitir un informe preceptivo no que se pronuncia sobre a continxencia que orixina o proceso de incapacidade. Este informe remítese á Dirección Provincial do Instituto Nacional de Seguridade Social ou Instituto Social da Mariña (segundo corresponda), que emite resolución nun prazo máximo de quince días hábiles dende que as partes interesadas achegaron a súas alegacións e a documentación pertinente ou dende o remate do prazo estipulado para ese fin.

A resolución, que se comunica ao interesado/a, á empresa, á mutua ou empresa colaboradora da Seguridade Social e ao Servizo Público de Saúde, debe pronunciarse sobre os seguintes aspectos:

- ✓ Determinación da continxencia (común ou profesional).
- ✓ Se o proceso é consecuencia dunha recaída ou non.
- ✓ Os efectos que correspondan no proceso de incapacidade temporal.
- ✓ Sucesso responsable das prestacións económicas e sanitarias.

No caso de que a resolución mude a continxencia, haberá compensación das contías que correspondan (tanto a favor do traballador/a como en contra).

A resolución emitida polo INSS pode considerarse ditada cos efectos atribuídos á resolución dunha reclamación previa, polo que abre a vía xudicial.

Podes atopar máis información na web:
www.seg-social.es

Información complementaria no artigo “Os procedementos de determinación de continxencias” publicado en marzo de 2012 no Boletín CIG Saúde Laboral nº 0

Asesoramento técnico a través da túa Federación e da web do Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral da CIG:

www.cigsaudelaboral.org



www.cigsaudelaboral.org

Secretaría Confederal de Emprego, Industria e
Saúde Laboral

Tif.: 981 35 87 50. Fax 981 35 87 60

Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral

Rúa Eduardo Pondal, 41-43 entrecán

15403 Ferrol

Tif.: 981 35 94 49. Fax 981 35 94 49

saudelaboral@galizacig.net

Depósito Legal:
C428-2012

Os contidos publicados son responsabilidade exclusiva do Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral da Confederación Intersindical Galega e non reflicten necesariamente a opinión da Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales F.S.P.

Edita: Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral. www.cigsaudelaboral.org